リモデルソリューションズ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 7月 1日～ 2028年 6月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。
男性社員・・・取得率50%以上

<対策>

- 2025年 7月～ 男性従業員の育児休業取得促進のための環境を整備する。

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

<対策>

- 2025年 7月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施
- 2025年 7月～ 仕事の進め方を見直し、効率化と生産性の向上を目指す。

以上